

## Entrevista para Empleado/Lidere

Nombre:

Posición:

### Introducción

- Mi intención en esta consulta es para ver que la iglesia tenga éxito. Es para ver que usted tenga éxito. Voy a hacer esto posible con preguntas difíciles para muchas personas, que normalmente gente no pregunta para que esta iglesia pueda realizar el nivel de ministerio efectivo que Dios quiere para esta iglesia.
- Cuénteme sobre su viaje/vida espiritual en orden para llegar a donde esta hoy día.
- ¿Qué son las dos o tres fuerzas de esta iglesia?
- ¿Si tuviera el poder para cambiar lo que sea en esta iglesia, que sería?
- ¿Tiene usted alguna visión/sueño para esta iglesia? ¿En 3-5 años que le gustaría ver en esta iglesia?
- ¿Cuáles son sus reponsabilidades dentro de la iglesia? ¿En una semana típica, que hace con su tiempo?
- ¿Cuántas personas están involucradas in su ministerio cada semana?
- ¿Cuántos líderes/voluntarios están involucrados en estos ministerios cada semana?
  - ¿Cuántas veces tiene alguna forma de entrenamiento?
  - ¿Cuántas personas viene a estas sesiones?
  - ¿Qué tipos de actividades hacen?
- ¿Cuántas veces tiene reuniones con el pastor principal? ¿Que hacen?
- ¿Como es adquirido y dividido el presupuesto, y que hace usted con ello?
- ¿Qué hace usted para alcanzar y ser involucrado comunidad?
- ¿Cuántas personas, que no atiende la iglesia regularmente, están involucrados en sus ministerios?

- ¿Qué sueños/esperanzas tiene usted para el ministerio?
- ¿Cuáles son sus goles/visones para el ministerio?
- ¿Qué tipo de continuación/chequeo tiene con gente nueva en la iglesia?
- ¿Cómo se llevan entre sí, los miembros del equipo del ministerio?
  - ¿Con usted?
- ¿Qué es lo que le trae más satisfacción en su ministerio?
- ¿Qué es lo más frustrante de su trabajo?
- ¿Cómo recibe crítica o ayuda de otros?
- ¿Como hace para encontrar nuevos métodos para mejorar el ministerio?
- ¿Qué preguntas no le pregunte que usted piense importante?
- ¿Qué preguntas tiene usted para nosotros?

Mi gol/objetivo es ver que usted, como el líder de esta congregación, tenga el mayor nivel de éxito posible.

### Áreas Específicas

Niños y Jóvenes:

- ¿Qué hace para alcanzar a los niños y jóvenes de su iglesia?

Alabanza:

- ¿Quién determina el orden de las canciones de alabanza durante el servicio?
- ¿Cuánto tiempo dura la alabanza?
- ¿Cuánto tiempo predica \_\_\_\_\_?
- ¿Cuánto tiempo ensayan para el servicio?
- ¿Qué hacen durante el ensayo para prepararse?
- ¿Tienen algún otro ensayo para la alabanza?

- ¿Si tiene programa animado (Power Point) la persona que lo diseña, ensaya con ustedes?
- ¿La persona encargado del sonido ensaya con ustedes?
- ¿Le llegan muchas quejas sobre el estilo de alabanza y música?
- ¿Qué es la cosa que mas influye como hace la alabanza?
- ¿Algunas veces toma domingos de descanso para visitar a otros servicios?
  - ¿Qué iglesias ha visitado?

**Para Secretarios y otros ayudantes**

- ¿Qué piensa usted sobre el pastor?
- ¿Qué tipos de llamadas recibe en la iglesia normalmente?
- ¿El pastor tiene un horario de trabajo regular?
- ¿El pastor recibe muchas llamadas?
  - ¿De que se tratan?
- ¿Usted protege/evite que algunas personas hablen con o visiten el pastor etc.?  
 ○ ¿Cuantas veces?
- ¿Usted esta encargado de su calendario y en organizarlo?