

LA RECETA BASICA PARA UN IGLESIA DIREGIDA POR LÍDERES

El pastor elige y guía a los líderes:

- *Cada empleado será responsable para el presupuesto de su área, lo cual será mandado al bordo para aprobación. Una vez que el presupuesto sea aceptado, el empleado puede usarlo como quiera, sin preguntas, si pasaron por las personas apropiadas para obtener ese dinero. No pueden gastar mas que su presupuesto y al fin del año va a haber una contabilidad de sus metas y los gastos.*
- *Líderes tienen que tener metas/goles para sus áreas respectivas. Para muchos esto incluyera formas de hacer crecer la iglesia y sus programas y el número de personas quienes están involucrados. Solo mencionare goles que son únicas para la posición.*
- *Todos los empleados tendrán que tener por lo menos una reunión cada semana con el pastor. El propósito es para integrar fechas para evitar conflictos, evaluar el progreso en relación con las metas, y para comunicar sus visiones para el futuro. Será claro que todos trabajan para el pastor.*

Los líderes manejan las operaciones y el ministerio:

Los siguientes son descripciones para trabajos presumiendo que la lista de arriba esta incluido en cada uno:

Guardería:

- 1) Sea responsable y capaz de mantener dirigir la entera operación de la guardería.
- 2) Esta persona es responsable de asegurar que hay suficientes empleados en la guardería para cualquier evento de la iglesia. También están a cargo de ver que la guardería quede limpia, tenga suficientes proveedades, y que todos los empleados sean entrenados en como trabajar con infantes.
- 3) Esta persona también debería tener una estrategia para asegurar que niños, aparte de los hijos de miembros de la iglesia, vengan a la guardería.
- 4) Esta persona tendrá que reclutar y entrenar ha personas para trabajar con los infantes.
- 5) Esta persona también es encargado del cuidado de nuevas madres y sus familias.

Kinder-Sexto grado (12 años)

- 1) Sea responsable para el grupo entero que cae en estas edades durante escuela bíblica, y los servicios de domingo y cualquier evento durante la semana donde hay niños.
- 2) Esta persona esta encargado de reclutar y entrenar a empleados y en asegurar que el programa tenga todo lo que necesite y que el edificio sea adecuado.
- 3) Esta persona también debería tener una estrategia para traer a más niños al programa, esto incluye que los padres estén involucrados también.

Jóvenes:

- 1) Es responsable del programa entero para jóvenes de 13-18 años.
- 2) Esto significa atrayendo a jóvenes al programa y encontrado a personas que quieren ayudar con el programa.
- 3) Se esperado que este programa crezca en números y cualidad, haciendo discípulos nuevos.
- 4) También que el programa anime a jóvenes a estar mas involucrados en la iglesia y otros ministerios.
- 5) En una iglesia donde el programa de jóvenes no es muy estable, se espera que empiecen con los jóvenes de medio (edades 13-15). Si este programa es exitoso, estos estudiantes seguirán al grupo mayor en uno años.
- 6) También debería de tratar para planear para el futuro y anticipar que es necesario hacer durante los siguientes meses.

Asimilación/Visitación

- 1) Asegure que hay un sistema para saludar, conocer, y asimilar a personas nuevas en la iglesia y que hay una red para conectarlos.
- 2) El individuo es responsable para reclutar a la gente apropiada para trabajar en estos sistemas y supervisar el sistema y las actividades de personas involucradas para asegurar que gente nueva están siendo contactados e incluidos.
- 3) Las metas en esta posición obviamente tienen que ver con el número de personas nuevas que vienen a la iglesia.

- 4) Nuestras metas tienen que ver con reclutar a personas nuevas y en mejorar el sistema.

Coordinador de Alabanza

- 1) Es responsable de planear e implementar la alabanza del servicio domingo en la mañana.
- 2) Esto incluye reclutar a músicos y otras personas quienes participan en la organización de la alabanza.
- 3) Tiene que asegurar que hay una práctica por lo menos una vez a la semana para todas las personas involucradas, no solo los músicos.
- 4) El servicio debería reflejar cualidad, drama, movimiento, creatividad, y un servicio contemporáneo.
- 5) Cada semana todos los empleados revisaran el servicio en una reunión y dar sugerencias para la próxima semana.
- 6) Las metas para esta persona deberían incluir reclutar a gente nueva, desarrollando una alabanza de cualidad, y siendo más y más creativo.
- 7) También debería de tratar para planear para el futuro y anticipar que es necesario hacer durante los siguientes meses.

No Se Usan Comités Continuos:

- No se usan comités continuos de ningún tipo. Todas estas funciones son encargados al pastor, algún borde, y otros empleados como es indicado en esta guía.
- Alguien tienen que hacerse responsable para el cuidado de los miembros, esta es una posición de liderazgo. Este trabajo es para organizar a miembros para cuidar a otros miembros.
- El borde hace policías financieras. El Pastor se encarga de que los empleados manejen las finanzas en acuerdo con las policías del borde.
- Misiones son el trabajo de otro empleado, en orden que el pastor pueda tener liderazgo sobre ello. Esta persona puede ser escogido por el pastor para ayudarlo.
- No hay necesidad de un comité de educación, de eso se deberían encargar los líderes, incluyendo a los jóvenes y clase bíblica.

El Borde Governa, Pero No Manda:

- El borde se hace cargo de que el pastor sea contable de la implementación de la visión. Esto significa que el progreso es discutido en cada reunión del borde. Mientras el pastor les mantiene informados de su visión y metas, y las de sus empleados, el reportaje debería demostrar como la visión esta siendo realizado.
- Las finanzas son manejados por algún empleado que, en cambio, informa al pastor de progreso. Esto también aplica al mantenimiento de los edificios y el terreno. El pastor dirige las finanzas y facilita a personas para trabajar dentro de las policías del borde. El pastor mantiene al borde informado para que la complacencia es evidente.